

Antikorrupcionspolicy

Stiftelsen Hungerprojektet

Hungerprojektets åtagande för att förhindra bedrägeri och korruption

Hungerprojektet tillämpar nolltolerans vad gäller korruption och bedrägeri.

Korruption innefattar att erbjuda, ge, ta emot eller begära, direkt eller indirekt, något av värde för att påverka en annan parts agerande. Bedrägeri innefattar en handling, inklusive en utelämning, som medvetet eller vårdslöst missleder, eller försöker missleda, en part att erhålla en ekonomisk eller annan fördel eller för att undvika en skyldighet. Bedrägeri innefattar även handlingar såsom missbruk eller förskingring av medel t.ex. genom banköverföringar och valutakonvertering.

Vårt engagemang för att stoppa korruptionen omfattar, men begränsas inte till, att följa alla gällande "good governance"-standarder samt gällande lagar i varje land där vi verkar. Korruption är ett tillstånd som befäster hunger och fattigdom och att omvandla sådana förhållanden är det grundläggande syftet med våra program.

Det finns minst nio sätt genom vilka Hungerprojektet inte bara undviker och förhindrar korruption i den egna verksamheten, men även arbetar för att ingjuta principerna om integritet och ärlighet i det samhälle vår verksamhet vill bidra till att bygga:

1. Vi arbetar endast i länder där (a) det finns tillräcklig stabilitet och rättsäkerhet för att vår arbetsmetod ska fungera och (b) där vi har tillräckligt hög nivå av statligt stöd så att vår personal och våra samarbetspartners kan säga "nej" till krav på mutor.
2. Vårt arbete bygger på principen om självförsörjning, för att på så sätt minimera behovet av externa resurser som kan bli mål för korruptionsförsök.
3. Vi upprätthåller högsta standard vad gäller redovisning av vår ekonomi. Medel från globala kontoret och andra insamlade länder, överförs kvartalsvis först efter

noggrann granskning av finansiella rapporter från programländerna. Externa revisioner genomförs årligen i respektive land och i enlighet med rådande internationella och nationella standarder och policies.

4. Den globala organisationen har formulerat en skriftlig uppförandekod som är tillgänglig för samtlig personal och som används vid personalutbildning och upplärning.

5. Vi granskar, dokumenterar och försäkrar att vi följer rådande lagar och regler i respektive land. I Sverige är vi medlemmar av och följer Svensk Insamlingskontroll samt branschorganisationen FRII:s regler och policies.

6. Vi har en "whistleblower-policy", som definierar exakt vilka åtgärder som ska vidtas om förekomst av korruption misstänks.

7. Vi har en insamlingspolicy som tar upp frågor såsom olämpligt mottagande av gåvor eller missbruk av resurser.

8. Samtliga landschefer samt ledningen vid globala kontoret har ansvar för att genomföra, upprätthålla och följa upp på dessa policies.

9. Kraftfulla åtgärder vidtas omgående i det fall korruption skulle upptäckas.

Dessa rutiner syftar till att skapa en miljö där det bästa i människor har möjlighet att växa fram. Medan världen brottas med korruptionsproblem, arbetar vi för att lära oss och anta ännu bättre tillvägagångssätt för att skapa en värld med större rättvisa och integritet