

Årsberättelse 2017



HUNGER
PROJEKTET

Vad vill du veta mer om?



Den här årsberättelsen består av tre delar; **verksamhetsberättelse**, **effektrapport** och **årsredovisning**.

del 1

Verksamhetsberättelse

Om Hungerprojektet sida 1

Året i korthet sida 3

Programberättelse sida 5

del 2

Effektrapport

Vad vill Hungerprojektet uppnå? sida 1

Vilka strategier har Hungerprojektet? sida 3

Uppföljning och utvärdering sida 5

Nyckeltal sida 6

Höjdpunkter sida 7

del 3

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse sida 1

Resultaträkning sida 9

Balansräkning sida 10

Noter sida 11

Revisionsberättelse sida 15



© Stiftelsen Hungerprojektet 2018
Organisationsnummer: 802010-8315

info@hungerprojektet.se
hungerprojektet.se

Foto: Johannes Odé, Cecilia
Kusoffsky, Johanna Lingaas Türk,
FAO, Anna Zhu

En värld utan hunger – vi gör det möjligt

För drygt 40 år sedan bildade en grupp pionjärer i Kalifornien det som skulle bli det globala Hungerprojektet. Att definiera skillnaden mellan svält och hunger var nytt och tanken att hunger faktiskt skulle kunna utrotas ifrågasattes av många. I dag vet vi bättre. Den mer osynliggjorda frågan om hunger, som definieras som kronisk undernäring, har fått ta plats på agendan och skiljs numera från svält som är plötslig brist på mat kopplat till katastrofer. Och enligt de Globala målen som världens ledare enats om i Agenda 2030 ska hungern vara avskaffad till år 2030.

Hungerprojektets metoder är därför högst aktuella. Hunger beror inte bara på mattillgång. Hungern är mycket större än så, och för att lösa den utmaningen måste hälsa, utbildning, jämställdhet, delaktighet i och från lokala myndigheter och intäktsskapande aktiviteter tas med.

Vi vet att om vi fokuserar på och stärker kvinnors position i samhället kan vi få till stånd en långsiktig och hållbar förändring. I Indien har Hungerprojektet mellan åren 2000–2017 utbildat över 175 000 kvinnliga ledare, Elected Women Representatives, som driver utvecklingen av sina samhällen i lokala byråder. I skrivande stund har 23 av våra 123 epicenter på den afrikanska landsbygden blivit självförsörjande, åtta under 2017. I vår effektrapport hittar du fler nyckeltal och resultat från året som gått.

Hungerprojektet kan inte på egen hand utrota hungern, men vi är en pådrivande och viktig kraft i arbetet med att uppfylla de Globala målen. Därför är vi glada över att 2017 blev ett rekordår för Hungerprojektet Sverige där vi för första gången samlade in över 20 miljoner kronor.

Under våren antog vi en ny kommunikationsstrategi för att stärka vårt varumärke och kunna ta nästa stora kliv mot våra insamlingsmål. Vi välkomnar nu vår nya vd Silvia Ernshagen som har lång och gedigen erfarenhet av att arbeta med just dessa frågor inom bland annat Bris och RFSU.

Jag vill passa på att tacka Sara Wettergren, vår tidigare vd, för hennes år på Hungerprojektet. Tack även till Helena Norder, vanligtvis ledamot i Hungerprojektets styrelse, som i mellanperioden tjänstgjorde som tillförordnad vd. Ytterligare tack riktas också till vår probono-partner Round & Round, till volontärnätverket Det Goda Nätverket och alla företag, stiftelser och privatpersoner som stödjer oss med medel och med kunskap. Utan er hade vi inte kunnat bedriva det arbete vi gör.

Vi ser med stor tillförsikt fram emot ett nytt år, under ledning av Silvia, där vårt arbete för en värld fri från hunger känns mer aktuellt än någonsin.



Marie Wallenberg
styrelseordförande



Om Hungerprojektet



Hungerprojektet arbetar för att utrota hunger och fattigdom genom att stärka kvinnors position i samhället. För hunger handlar om så mycket mer än bara mat – det handlar om jämställdhet, utbildning och delaktighet i beslutsfattandet. Om kvinnliga jordbrukare skulle få samma resurser som män skulle antalet hungriga minska med upp till 150 miljoner människor.¹

De senaste 25 åren har världen gjort stora framsteg – sedan år 2000 har antalet hungriga minskat med nästan 100 miljoner, men fortfarande lever 815 miljoner människor i kronisk hunger.

¹ FAO. *Women hold the key to building a world free from hunger and poverty.*

<http://www.fao.org/news/story/en/item/460267/icode/>
(hämtad: 2018-02-26)

Det är var nionde person i världen. Enligt ett av de Globala målen som världens ledare enats om ska den siffran vara noll år 2030.

När kvinnor stärks så förändrar de världen till det bättre. Kvinnor återinvesterar 90 % av sin inkomst i sin familj – pengar som läggs på mat, utbildning och hälsa. Därför har vi som pionjärer redan från start satsat på att utbilda kvinnor som skapar långsiktig och hållbar förändring för samhällena de lever i. Våra program finns i tolv länder i Afrika, Asien och Latinamerika och vårt arbete når i dagsläget 16 miljoner människor.



380 000

kvinnor utbildade i ledarskap sedan år 2008

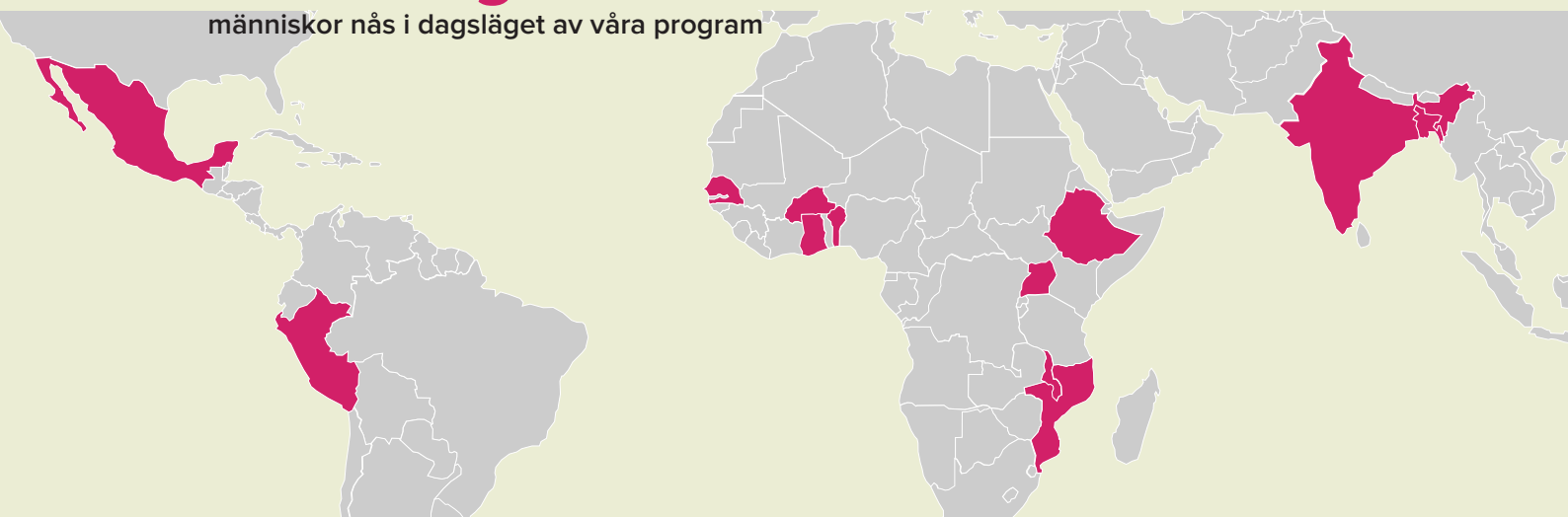


100 000

aktiva deltagare i mikrofinansprogrammet år 2017

16 miljoner

människor nås i dagsläget av våra program



Afrika: Benin, Burkina Faso, Etiopien, Ghana, Malawi, Moçambique, Senegal, Uganda

Asien: Bangladesh, Indien

Latinamerika: Mexiko och Peru

Året i korthet

Under 2017 nådde ytterligare åtta epicenter i Hungerprojektets afrikanska program självförsörjning, vilket innebär att av totalt 123 epicenter har 23 epicenter uppnått självförsörjning.² Verksamheten i de afrikanska programländerna stöttades bland annat av Svenska Postkodlotteriet, Kavlifonden och Radiohjälpen. Under året utökades den så kallade ”crowdfunding”-modellen, vilket innebär att det nu är två epicenter som stötts av ett antal svenska företag; Asenema epicenter och Mem-Chemfere epicenter i Ghana. Asenema epicenter stötts av Stiftelsen Mellby Gård, Indutrade och Roi Rekrytering under perioden 2016–2018. Under året har avtal slutits med Thurne Teknik, Millstone Group, Webmanuals, Perstorp och Stina von der Esch om att stötta Mem-Chemfere epicenter mot självförsörjning under 2017–2019.

Under året erhöll vi 3,6 Mkr från Forum Syd för fortsatt stöd av verksamheten i Indien och delstaterna Odisha och Uttarakhand. Riktade (det vill säga öronmärkta) medel från Allbastiftelsen, JULA och KappAhl har också förts över till verksamheten i Bangladesh. Bland övriga företag och stiftelser som har engagerat sig i Hungerprojektet under året kan nämnas Kavlifonden, Mellby Gård, Sätilla Foundation, Fitness 24 Seven, Wasa bröd, Indutrade, Hammer & Hanborg, Roi Rekrytering, JM, Stiftelsen Barn i Nöd, Elsa och Harry Gabrielssons stiftelse och Tengbomgruppen.

Styrelsen har beslutat att organisationen ska göra en strategisk satsning på kommunikation och påverkansarbete. Under 2017 inleddes ett pro bono-samarbete med den stockholmsbase- rade reklambyrån Round & Round. Byrån ska hjälpa Hungerprojektet att öka varumärkeskän- nedomerna och bidra med att ta fram ett antal insamlingskampanjer.

Hungerprojektet hade en stabil tillväxt 2011– 2015. Tillväxtkurvan bröts 2016 men 2017 slog vi insamlingsrekord och landade på 20,4 miljoner i insamlade medel, jämfört med 18,4 miljoner 2016. Detta motsvarar en ökning av intäkterna med cirka 11 %. Ökningen beror främst på att insamlingen från stiftelser/organisationer och företag ökade.

Totalt uppgick administrations- och insam- lingskostnader 2017 till 2,4 Mkr eller 11,8 % av insamlade medel (2,1 Mkr, 11,6 %) fördelade på insamlingskostnader: 1,6 Mkr, 7,9 % (1,5 Mkr, 8 %) och administrationskostnader: 0,8 Mkr, 3,9 % (0,6 Mkr, 3,5 %).³ Ändamålskostnaden, det vill säga den andel av de insamlade medlen som går till ändamålet, som består av programverk- samhet, information och opinionsbildning samt uppföljning och utvärdering av verksamheten, uppgick till 17,2 Mkr, 84,1 % (15,8 Mkr, 85,8 %). Verksamhetsresultatet blev 0,8 Mkr, 4, 1 % (0,5 Mkr, 2,6 %).

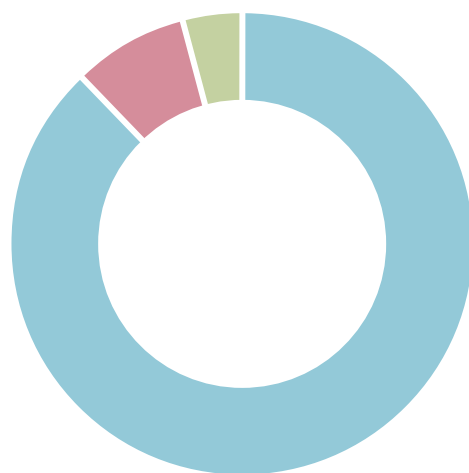
² Ytterligare ett epicenter beräknas uppnå självförsörjning under 2017 men i skrivande stund (2018-04-03) inväntar vi fortfarande resultatet från den slutliga utvärderingen.

³ Siffror inom parantes avser 2016 års resultat.

20,4
miljoner kronor



*2017 slog vi
insamlingsrekord*



- 88 %**
ändamål
- 8 %**
insamling
- 4 %**
administration

Av våra kostnader år 2017 gick 88 % till ändamålet, 8 % till insamling och 4 % till administration.

Resan som ska sätta stopp för barnäktenskap



Det rytmiska klappandet växer sig starkare när flickorna kliver in i rummet. De har rest över 1 500 kilometer, tvärs igenom Indien, för att komma hit till Selwada – en by ett par timmars bussfärd utanför staden Udaipur. Väl framme hälsas de av rader av leende flickor som klappar händerna i takt för att välkomna dem till byns möteslokal. Här ska de tillsammans diskutera hur det är att leva som flicka i Indien.

Resan föddes ur en dröm. Sedan 2015 har Hungerprojektet i Indien arbetat med att bygga stödstrukturer för flickor i Indien, som ett sätt att ta itu med den höga andelen barnäktenskap. Trots att det är olagligt, gifts nästan hälften av alla flickor i Indien bort innan de är 18 år gamla. Två av de mest drabbade delstaterna är Bihar

i öst och Rajasthan i väst. Syftet med Hungerprojektets program var att flickor från de båda delstaterna skulle få träffas och dela med sig av erfarenheter och lärdomar. Sommaren 2017 kunde detta förverkligas. Den 12 juli steg 25 flickor från Bihar, mellan 14 och 17 år gamla, ombord på tåget som skulle ta dem tvärs igenom Indien.

Fatma, 15, sträcker på sig lite extra när hon ställer sig framför gruppen i möteslokalen. Det är en varm dag i Selwada och fläktarna i taket snurrar frenetiskt men bortsett från det kan inte ett ljud höras. Flickorna lyssnar intensivt till varandras berättelser. Fatma är regelbundet med på de träffar som Hungerprojektet anordnar i hennes by och är därför van att prata inför grupp. Detta är inte första gången hon berättar om en bröl-

lopsceremoni hon inte ens minns – så liten var hon när hon blev bortgift. Ändå bryts hennes röst lite grand när hon redogör för kampen om att få bli kvar hemma och slippa flytta till en man hon aldrig mött.

Så tidigt som i tioårsåldern kan flickor förväntas lämna sina hem och flytta till sina svärföräldrar. Flickorna från Bihar och Rajasthan delar ett utanförskap – flera av dem beskriver sorgen av att aldrig riktigt höra till, att vara utomstående både i sin egen och den nya familjen.

Det är dock mod och glädje som dröjer sig kvar när workshopen är över. Flickorna strömmar ut från lokalen, arm i arm. Trösten av och styrkan i att inte vara ensam kan inte underskattas. Genom att lyssna på varandra, kan de identifiera de större, underliggande strukturerna – och medlen att motverka dem.

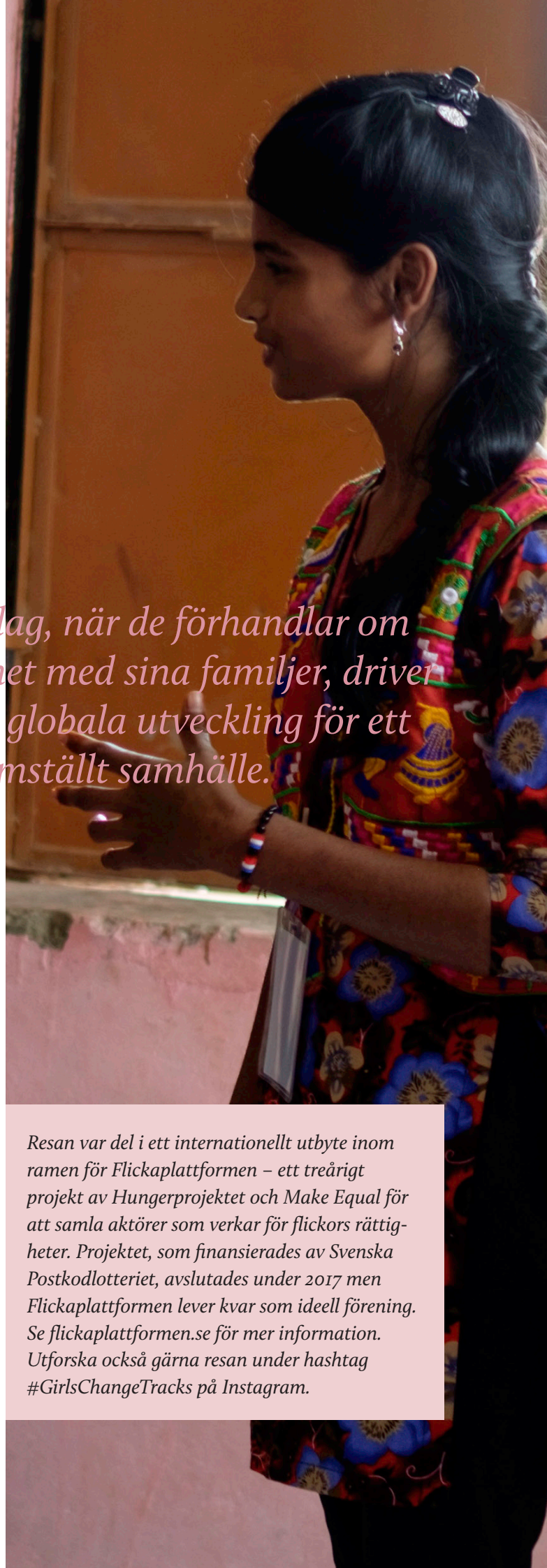
Flickornas resa genom landet är på många sätt en lärdom för dem. Veda Bharadwaja, programansvarig för Hungerprojektet i Indien, förklarar hur viktigt det är att låta flickorna smälta resan i sin egen takt.

– De är morgondagens ledare men också aktiva medborgare idag. Man kan inte se flickor som en grupp som behöver räddas, man måste stärka dem att själva ta ställning för sina rättigheter, säger hon.

Genom resan har de brutit isoleringen av hemmets väggar och vidgat sina vyer. Vi kan lära oss enormt mycket genom att se och värdesätta modet och uthålligheten hos flickor världen över. För det är i deras hem som de verkliga framstegen sker. Varje dag, när de förhandlar om sin frihet med sina familjer, driver de den globala utvecklingen för ett mer jämställt samhälle.

Varje dag, när de förhandlar om sin frihet med sina familjer, driver de den globala utvecklingen för ett mer jämställt samhälle.

Resan var del i ett internationellt utbyte inom ramen för Flickaplattformen – ett treårigt projekt av Hungerprojektet och Make Equal för att samla aktörer som verkar för flickors rättigheter. Projektet, som finansierades av Svenska Postkodlotteriet, avslutades under 2017 men Flickaplattformen lever kvar som ideell förening. Se flickaplattformen.se för mer information. Utforska också gärna resan under hashtag #GirlsChangeTracks på Instagram.





Effektrapport 2017



Hur vet vi om Hungerprojektet gör skillnad?

Stiftelsen Hungerprojektet

Organisationsnummer: 802010-8315

Hungerprojektets arbete för en värld fri från hunger drivs med hjälp av insamling från stiftelser, privatpersoner och företag. Som insamlingsorganisation ska vi öppet redovisa vad pengarna har gått till och vilken skillnad vårt arbete gör. Därför publicerar vi varje år en effektrapport.

Vad vill Hungerprojektet uppnå?

Att utrota hungern har varit Hungerprojektets mål sedan organisationen grundades år 1977. Vår vision är en värld fri från hunger och fattigdom, där alla människor lever ett hälsosamt, meningsfullt och värdigt liv som de själva har makt över.

De senaste 25 åren har världen gjort stora framsteg. Sedan år 2000 har antalet hungriga minskat med nästan 100 miljoner, men fortfarande lever 815 miljoner människor med kronisk hunger.¹

Det är var nionde person i världen. Enligt ett av de Globala målen som världens ledare enats om ska den siffran vara noll år 2030.

De Globala målen kallas också för "Agenda 2030 för hållbar utveckling" och antogs på ett toppmöte i FN i september 2015. Agendan gäller från januari 2016 till 2030 och innehåller en handlingsplan med 17 mål och 169 delmål som ska leda världen mot en hållbar framtid. Agendans mål gäller alla länder, även Sverige.

¹ FAO, IFAD, UNICEF, WFP och WHO. 2017. *The State of Food Security and Nutrition in the World 2017. Building resilience for peace and food security*. Rome, FAO.



Ingen hunger – ett av de Globala målen.

Hungerprojektet kan inte på egen hand avskaffa hungern och fattigdomen i världen, men vi kan vara en pådrivande och viktig kraft i arbetet med att uppfylla de Globala målen. Vi har därför tagit fram en strategisk plan för 2016–2020 som ligger i linje med Agenda 2030. Fram till 2020 kommer vi att fokusera på tre områden: ökad effekt, spridning och uppskalning av vår verksamhet.

Ökad effekt

Vi vill öka effekten av vårt arbete, skapa partnerskap där det är möjligt för att utnyttja våra resurser och stärka samhällen på ett hållbart sätt. Vi vill också bidra till att utrota hungern samtidigt som vi tar itu med nya utmaningar inom ramen för de Globala målen.

Spridning

Vi vill att program på gräsrotsnivå, som har kvinnor i fokus, etableras som ett vedertaget tema inom global utveckling.

Uppskalning

Vi vill skala upp gräsrots- och jämställdhetsperspektivet, så att det gör skillnad och verkligen förändrar samhällen i grunden.

I vilket organisatoriskt sammanhang verkar Hungerprojektet?

Hungerprojektet finns i 22 länder. Varje land har en registrerad legal enhet som sedan har ett avtal det globala nätverket ”The Hunger Project”.

Organisationen grundades 1977 i USA. Mellan 1977–1990 jobbade Hungerprojektet enbart med policypåverkan. Bland annat drevs en global kampanj för att sprida budskapet att det är möjligt att avskaffa hunger. Man ville också införa en officiell distinktion mellan hunger och svält, och 1990 antog FN en sådan distinktion. Under perioden 1990–2004 startade och utvecklade Hungerprojektet programverksamhet i flera länder.

I dag driver organisationen programverksamhet i tolv länder: Benin, Burkina Faso, Etiopien, Ghana, Malawi, Moçambique, Senegal, Uganda, Bangladesh, Indien, Mexiko och Peru. De länder som bedriver insamling för att finansiera programmen är: Australien, Holland, Japan, Kanada, Nya Zeeland, Schweiz, Storbritannien, Sverige, Tyskland och USA. Det globala huvudkontoret ligger i New York, där programverksamheten och insamlingsverksamheten koordineras.

Hungerprojektet Sverige är en stiftelse som bildades 1984. Vårt ändamål är att lämna understöd och utbilda genom information och projektverksamhet, stödja hjälpmedelsverksamhet och främja vetenskaplig forskning. Målsättningen för Hungerprojektet Sverige, såväl som den globala organisationen, är att skapa världsomfattande åtaganden för att avskaffa hunger och fattigdom.

Organisationsstruktur

Globala styrelsen

Den globala styrelsen leder den globala organisationen. Den sätter strategi och mål, godkänner

budget och policies, säkrar organisationens tillgångar samt anställer och rådgör med den globala vd:n (Suzanne Frindt). Det finns även en global revisionskommitté som övervakar finansiella ärenden och presenterar budget, revision och handlingsplaner för den globala styrelsen.

Globala kontoret

Det globala huvudkontoret för Hungerprojektet ligger i New York. Här sitter den centrala ledningen för organisationen och administrativ personal för organisationen globalt. Förutom att arbeta med insamling i USA stödjer det globala kontoret också programländerna med uppföljning och utvärdering. Det globala kontoret arbetar även med metod- och strategiutveckling, informationsspridning, global kommunikation, strategisk och operationell planering, finansiell övervakning och samordning av insamlade medel.

PCAC – Partner Country Advisory Council

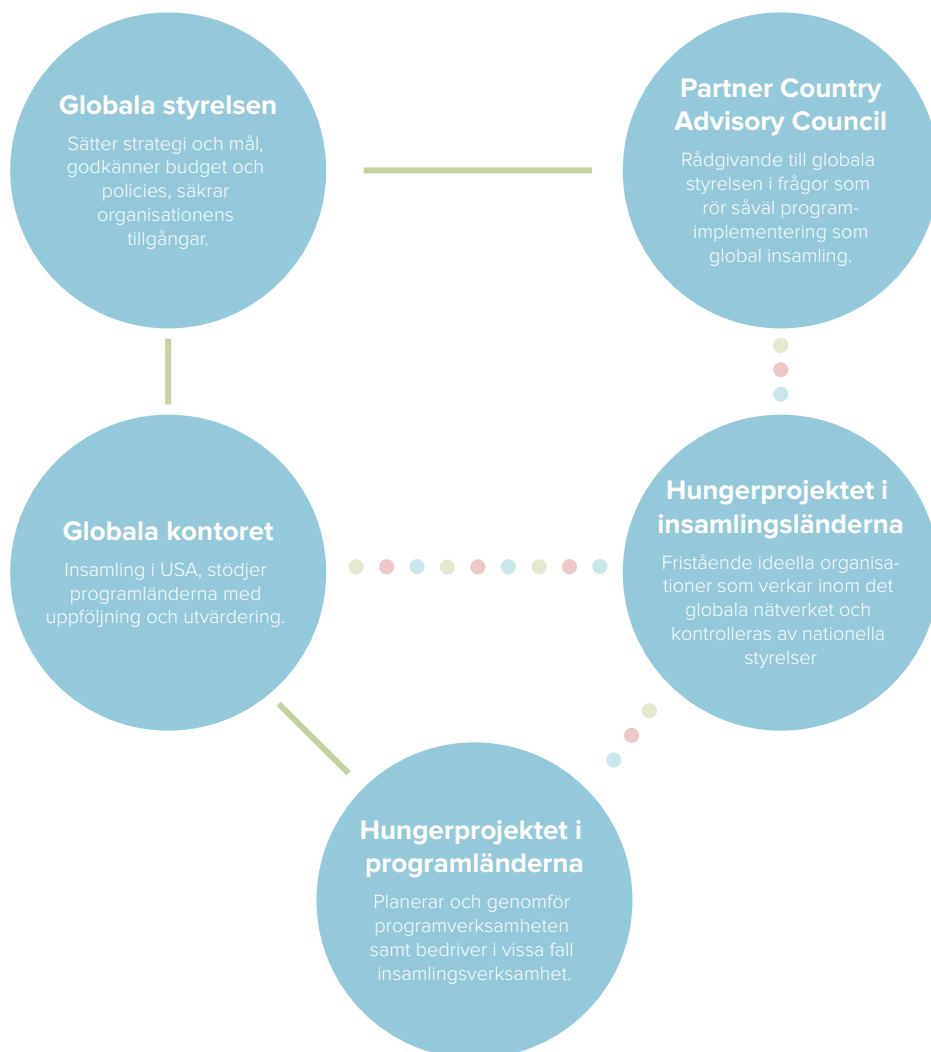
PCAC består av medlemmar från den globala styrelsen samt styrelseordförande eller vd i insamlingsländerna. PCAC är rådgivande till globala styrelsen i frågor som rör såväl programimplementering som global insamling.

Hungerprojektet i insamlingsländerna

Hungerprojektet i insamlingsländerna är fristående ideella organisationer som verkar inom det globala nätverket och kontrolleras av nationella styrelser. Det primära syftet är insamling och påverkansarbete. Hungerprojektet i insamlingsländerna övervakar och ger input på det utvecklingsarbete som sker på det globala kontoret och spelar även en mycket viktig roll för kommunikationen och påverkansarbetet inom nätverket globalt.

Hungerprojektet i programländerna

Hungerprojektets program utformas underifrån, av invånarna i de samhällen där vi verkar.



Hungerprojektets globala organisationsstruktur.

De känner sina problem och kan identifiera lösningar. Det är därför lokalt anställda medarbetare som jobbar på kontoren i våra programländer. Länderna är registrerade legala enheter inom det globala nätverket. Indien och Mexiko är registrerade som egna Non Governmental Organisations (NGO:s) med egna nationella styrelser. Hungerprojektet i programländerna planerar och genomför programverksamheten samt bedriver i vissa fall insamlingsverksamhet.

Vilka strategier har Hungerprojektet för att uppnå målen?

Hungerprojektet arbetar för att utrota hungern genom att skapa banbrytande, hållbara utvecklingsstrategier på gräsrotsnivå med kvinnor i fokus. Våra program vilar på tre grundpelare.

1. Börja med kvinnor

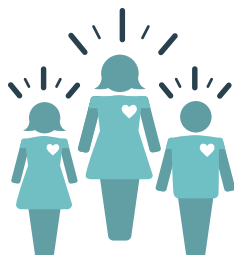
En stor del av världens problem kopplade till fattigdom beror på att kvinnor inte har samma sociala och ekonomiska villkor som män.



Kvinnors och flickors egenmakt är nyckeln till global utveckling. I våra programländer utbildas därför kvinnor till att bli beslutsfattare, samhällsledare och entreprenörer på samma villkor som män.

2. Mobilisera samhällen

Människor i ett samhälle behöver samlas för att tillsammans kunna arbeta fram en vision om en framtid fri från hunger och fattigdom. Förändringar startar ofta i liten skala för att sedan spridas och växa till nya normer och förhållningssätt.



3. Arbeta för lokala partnerskap

För att skapa bestående förändring är det viktigt att engagera såväl samhällen som lokala beslutsfattare och myndigheter. Hungerprojektet utbildar därför människor i deras demokratiska rättigheter, så att de kan göra sina röster hörda, utkräva ansvar och bli stärkta i sin medborgarroll.



Vilken kapacitet och vilket kunnande har Hungerprojektet för att uppnå målen?

Personella resurser

Totalt har Hungerprojektet 328 anställda i 22 länder, varav merparten arbetar i de tolv programländerna. Alla är lokalt anställda och har god kännedom om lokala utmaningar och problem. I samtliga länder arbetar vi i partnerskap med statliga institutioner, företag och organisationer. Globalt har vi även tagit initiativ till ett samarbete med andra civilsamhällsorganisationer kring samhällsledd utveckling (Community-led Development, CLD). Den globala styrelsen består av framstående individer som

arbetar med utvecklingsfrågor, policyfrågor och demokrati- och affärsfrämjande frågor.

Hungerprojektet Sverige hade i slutet av år 2017 åtta anställda med kontor i Stockholm och Göteborg. Under 2017 leddes teamet först av vd Sara Wettergren och sedan av tillförordnad vd Helena Norder. Vd svarar inför styrelsen som består av sju styrelseledamöter samt en suppleant och leds av ordförande Marie Wallenberg. Hungerprojektet deltar aktivt i dialogprocesser med det civila samhället, Sida och regeringen. På volontärbasis stöttas Hungerprojektet också av nätverket Det Goda Nätverket – en sammanslutning av kvinnliga ledare som bidrar till att öka insamlingen och kännedomen. Hungerprojektet stöttas pro bono av reklambyrån Round & Round som hjälper oss att strategiskt öka varumärkeskännedomen och insamlingen.

Ekonomiska resurser

I Sverige har Hungerprojektets intäkter nästan fördubblats sedan 2011 och 2017 slog vi rekord, då vi för första gången samlade in över 20 miljoner kronor. Privatpersoners bidrag är viktiga, men även stiftelser och företag har stor betydelse. Av de insamlade medlen år 2017 gick 84,1 % till ändamålet.

Hungerprojektet Sverige har 90-konto och kontrolleras av Svensk Insamlingskontroll, vars syfte är att övervaka att insamlingar från allmänheten sker under betryggande kontroll, att insamlingar inte belastas med oskäliga kostnader samt att goda marknadsföringsmetoder används. Hungerprojektet har också väl utvecklade rutiner för finansiering, planering, implementering, uppföljning och rapportering på projektnivå, som uppfyller kraven från bland annat Forum Syd, Radiohjälpen och Postkodlotteriet.

Hur vet vi om Hungerprojektets program minskar hungern?

Uppföljning och utvärdering

Hungerprojektet arbetar med en datainsamlingsmetod som kallas ”Participatory Monitoring and Evaluation” – fritt översatt till ”deltagande utvärdering och uppföljning”. Målet med metoden, liksom andra uppföljnings- och utvärderingsmetoder, är att både synliggöra det som fungerar inom ett program och det som fungerar mindre bra. Deltagande, genom hushållsundersökningar eller fokusgrupper, är en förutsättning för att kunna utvärdera arbetet. Det som särskiljer denna metod, och är en central del i arbetet, är att data återrapporteras tillbaka till samhället. Människor värdesätts som mer än informationskällor, de blir aktiva deltagare i utvecklingsarbetet och ges verktyg för att kunna bidra till att arbetet riktas rätt.

Genom att arbeta med metoden skapar vi en återkoppling som sammanlänkar vårt projektutförande direkt med de förväntningar som finns i de samhällen vi verkar i. För att lyckas med detta jobbar vi alltid ur ett rättighetsbaserat perspektiv med lokalt ägarskap. I varje programland där Hungerprojektet arbetar finns minst en anställd som är uppföljnings- och utvärderingsansvarig och som ser till att alla anställda registrerar sina resultat i systemet. Den information som samlas in på gräsrotsnivå konsolideras och analyseras globalt för att sedan skickas tillbaka till programländerna. Där synliggörs, granskas och diskuteras sedan hur programmen kan utvecklas och förbättras på lokal nivå.

Indikatorer

Hungerprojektet har identifierat indikatorer som mäts kvartalsvis. Indikatorerna läggs in i en webbaserad dataplattform där anställda löpande

uppdaterar om det lokala arbetet i programländerna. Det vi mäter är: mål, inputs (finansiella och mänskliga resurser), aktiviteter (utbildning, workshops och samhällsledda projekt), outputs (antal utbildade personer, antalet genomförda projekt), outcomes (ökad tillgång till resurser, stärkt kapacitet) och långsiktiga effekter (förbättrade försörjningsmöjligheter, utvecklade samhällen, förändringsprocesser).

Varje land skickar även in aktivitetsrapporter vid varje avslutat kvartal, i dessa narrativa rapporter synliggörs de olika aktiviteter som genomförts för att uppnå de målsättningar programmen har.

Vägen till självförsörjning

I Hungerprojektets åtta afrikanska programländer jobbar vi med epicenterstrategin vars syfte är att förändra samhällen som präglas av fattigdom och kronisk hunger till samhällen som är självförsörjande och som drivs framåt av lokalbefolkningens egna förändringsidéer. Epicenterstrategin genomförs i fyra faser som normalt förverkligas inom åtta–tio år. I dag finns totalt 100 epicenter där Hungerprojektet har aktiv närvaro och ytterligare 23 stycken som redan nått status som självförsörjande. Detta innebär att Hungerprojektet har börjat avveckla sin närvaro i dessa områden.

För att utvärdera vägen till självförsörjning i Hungerprojektets epicenterstrategi samt för att följa upp de epicenter som nått status som självförsörjande, finns en rad olika kriterier. Bland annat måste epicentret äga rättigheterna till marken, ledarna måste vara demokratiskt valda och epicentret måste ha en stadig och tillförlitlig inkomst. När ett epicenter nått status som självförsörjande fasar Hungerprojektet successivt ut sin närvaro, dock genomförs utvärderingar och uppföljningsinsatser under de efterföljande tre till fem åren.

Vad har globala Hungerprojektet åstadkommit under 2017?

Nyckeltal

16 170 445

människor nåddes av Hungerprojektets arbete i **13 000 samhällen**.



52 911

personer deltog i möten, workshops och kampanjer om vatten och sanitet.

73 683

personer deltog i våra hiv- och jämställdhetsutbildningar.



35 216

personer deltog i möten om matsäkerhet.



98 813

personer deltog i kampanjer för att förebygga våld mot kvinnor.



71 269

personer utbildades i inkomstgenererande aktiviteter.



44 792

kvinnor deltog i ledarskapsutbildningar.



101 518

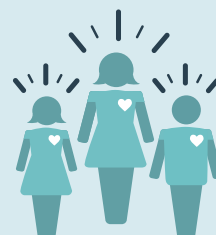
personer var aktiva i mikrofinansprogrammet varav **64 % var kvinnor**.

29 216

personer deltog i möten, workshops och kampanjer om utbildning.

193 359

personer omfattas av de åtta epicenter som blev självförsörjande.²



² Ytterligare ett epicenter beräknas uppnå självförsörjning under 2017 men i skrivande stund (2018-04-03) inväntar vi fortfarande resultatet från den slutliga utvärderingen.

Höjdpunkter

Asien

Under 2017 deltog 7 841 kvinnliga representanter från byråd i Indien i Hungerprojektets ledarskapsworkshops. Hungerprojektet har coachat över 175 000 kvinnliga ledare i Indien mellan 2000–2017. Dessa kvinnor jobbar oavbrutet med att skapa hållbar förändring i sina samhällen, bland annat genom att minska våldet mot kvinnor, öka tillgängligheten till rent vatten och säkra skolgången för flickor.

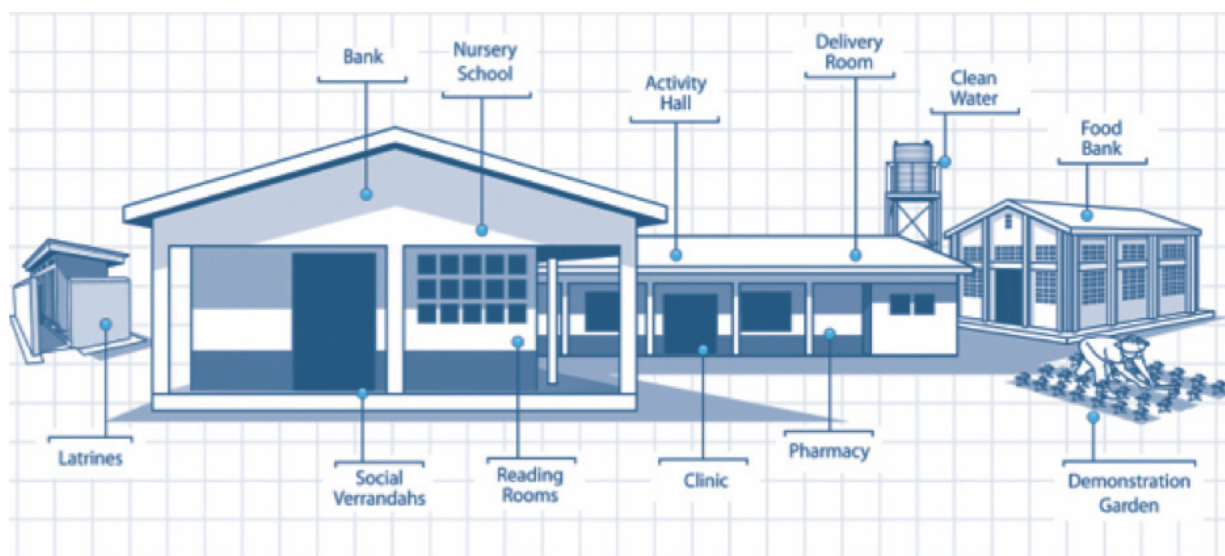
Latinamerika

I augusti 2017 lanserade Hungerprojektet en nationell rörelse för samhällsledd utveckling i Mexiko. Invigningen hölls på det mexikanska utrikesdepartementet och bland annat regeringens koordinator för Agenda 2030 deltog. Evenemanget samlade mer än 100 representanter från 21 olika organisationer och öppnade upp för en dialog mellan deltagarna om vikten av civilsamhällets aktiva deltagande för att leda sin egen utveckling.



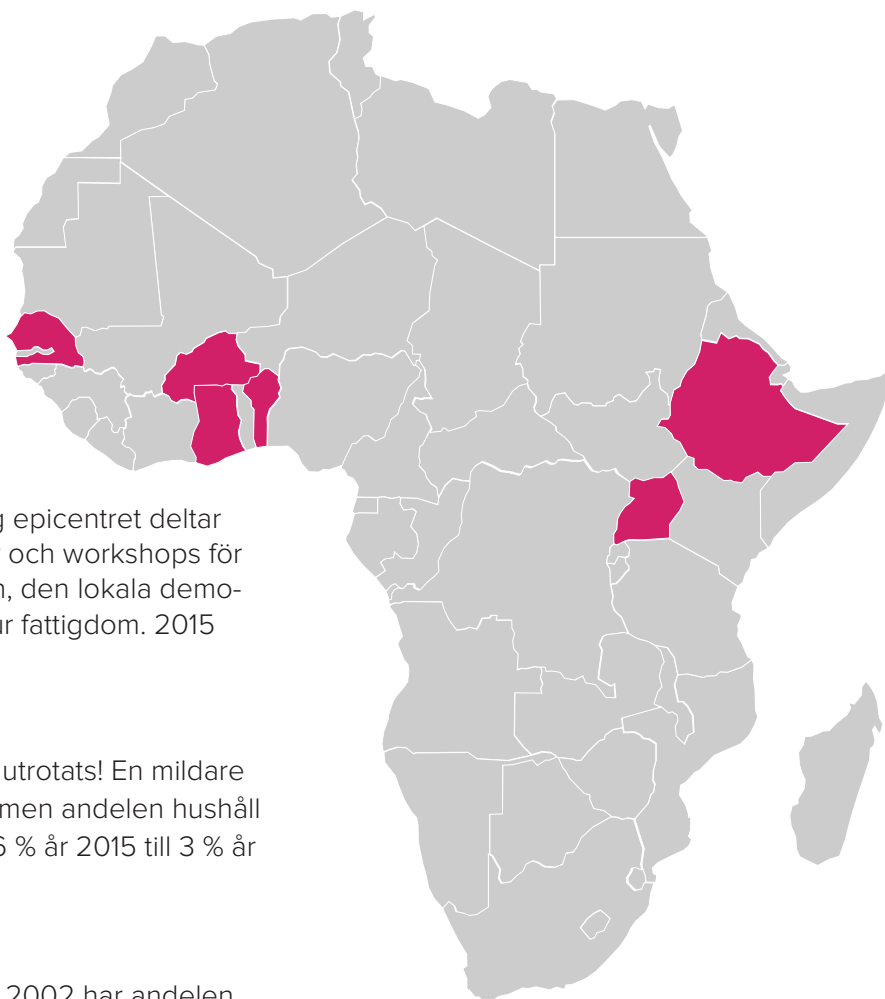
Afrika

Under 2017 blev åtta av Hungerprojektets epicenter självförsörjande. På nästa sida hittar du utvalda utvecklingsresultat från dessa epicenter.³



Ett epicenter är ett samhällscenter bestående av dels en fysisk byggnad dels ett utvecklingskoncept med social infrastruktur. Byggnaden förser invånarna med flera viktiga samhällsfunktioner såsom mödravård, förskola, mikrofinansbank, rent vatten och toaletter.

³ Ytterligare ett epicenter beräknas uppnå självförsörjning under 2017 men i skrivande stund (2018-04-03) inväntar vi fortfarande resultatet från den slutliga utvärderingen.



Bissiga, Burkina Faso

81 % av befolkningen kring epicentret deltar nu i aktiviteter, kommittéer och workshops för att stärka kvinnors position, den lokala demokratin och lyfta samhället ur fattigdom. 2015 deltog endast 30 %.

Dinguiraye, Senegal

Den extrema hungern har utrotats! En mildare grad av hunger finns kvar men andelen hushåll i hunger har sjunkit från 26 % år 2015 till 3 % år 2017.

Kiboga, Uganda

Sedan epicentret startade 2002 har andelen hushåll som lever i extrem fattigdom minskat med 86 %.

Mateskope, Ghana

Epicentrets kreditförening rapporterade år 2017 ett överskott på 38 481 GHS (cirka 70 000 kronor), vilket kan jämföras med överskottet på 32 188 GHS år 2015 (cirka 58 000 kronor) – en tillväxt på ungefär 20 %, bara de senaste två åren.

Mesqan, Etiopien

Endast 1 % av invånarna kring epicentret hade någorlunda omfattande kunskaper om hiv/aids år 2015. Den siffran hade ökat till 33 % år 2017. Det innebär att kunskaperna kring hiv/aids kan fortsätta öka och sprida sig i byarna runt omkring.

Vowogdo, Burkina Faso

Den extrema hungern har nästan avskaffats och den extrema fattigdomen har halverats från 2013 då 43 % levde på mindre än 1,25 US dollar om dagen till 19 % år 2017.

Zakpota, Benin

Vid slutrapporteringen 2017 konstaterades att 63 % av kvinnorna vid epicentret är småföretagare. Detta innebär en ökning med 177 % sedan 2014, då andelen var 23 %.

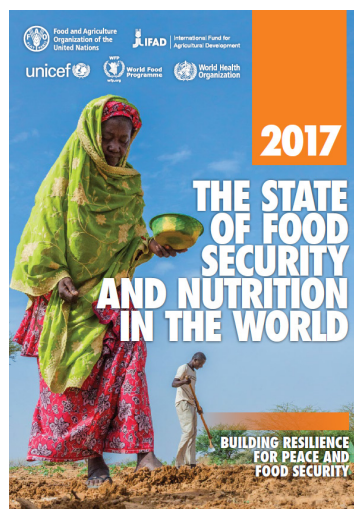
Zinko, Burkina Faso

Fallen av diarrésjukdomar bland barn under fem år har minskat med 75 % sedan 2015.

The State of Food Security and Nutrition in the World 2017

Under 2017 publicerade FN:s livsmedels- och jordbruksorganisation (FAO) en ny rapport som visade att antalet hungriga människor i världen hade ökat – från 777 miljoner människor år 2015 till 815 miljoner människor år 2016. Den stadigt nedåtgående trend man tidigare sett, har därmed brutits. FAO konstaterar att konflikter, ofta tillsammans med klimatrelaterade påfrestningar, har spelat en avgörande roll.

Detta visar tydligt på vikten av att arbeta långsiktigt och strategiskt i hungerfrågan. Samhällen behöver större motståndskraft för att minska effekten av yttre katastrofer. På många platser i världen fortsätter hungern att minska och 815 miljoner är fortfarande färre än 900 miljoner (år 2000). Det är alltså viktigt att inte tappa tron på de insatser som faktiskt fungerar, att lära av



dem för att hitta nya sätt att bygga inkluderande samhällen där kvinnor är stärkta medborgare. Vi kommer att fortsätta att förespråka samhällsledda program med kvinnor i fokus som drivs i partnerskap med lokala institutioner. För vi vet att det skapar hållbara, motståndskraftiga samhällen som kan avskaffa hungern för gott.



Årsredovisning 2017



Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Hungerprojektet är en internationell, ideell, politisk och religiöst obunden organisation, som arbetar för att avskaffa hungern till år 2030, primärt genom att stärka kvinnor i utsatta delar av världen. Vi vet att när kvinnor stärks förändrar de världen till det bättre. Därför jobbar Hungerprojektet för att stötta kvinnor som skapar långsiktig och hållbar förändring i samhällena de lever i. Vi driver programverksamhet i Afrika, Asien och Latinamerika. Globalt verkar vi under namnet The Hunger Project (THP) och verksamheten är uppdelad i tolv programländer och tio insamlingsländer. Vid 2017 års början hade Hungerprojektet globalt 328 anställda, varav merparten arbetar i programländerna med implementering av programmen. Totalt nås 16 miljoner människor av vår verksamhet.

I Sverige är Hungerprojektet en stiftelse vars uppgift är insamling till programverksamheten inom vår globala organisation samt utbildning och informationsspridning i Sverige.

Väsentliga händelser under räkenskapsårets gång

Globala program

Epicenterstrategin

I Benin, Burkina Faso, Etiopien, Ghana, Malawi, Mocambique, Senegal och Uganda har Hungerprojektet fortsatt att bedriva verksamhet inom ramen för epicenterstrategin. Under 2017 uppnådde ytterligare åtta epicenter i Hungerprojektets afrikanska programländer självförsörjning, vilket innebär att av totalt 123 epicenter har 23

epicenter uppnått självförsörjning.¹ Ett epicenter bedöms som självförsörjande först när det når upp till ett antal mål/kriterier, som mäts och värderas i en utvärderingsstudie. När ett epicenter har nått självförsörjning fortsätter Hungerprojektet att mäta utvecklingen i epicenterområdet i tre till fem år. Programverksamheten i de afrikanska programländerna under året stöttades bland annat av Svenska Postkodlotteriet, Kavlifonden och Radiohjälpen. Under året utökades den så kallade "crowdfunding"-modellen, vilket innebär att det nu är två epicenter som stöts av ett antal svenska företag – Asenema och Mem-Chemfere i Ghana – där målet är att stötta dessa epicenter till självförsörjning.

Indien och Bangladesh

Hungerprojektet i Indien har under 2017 fortsatt arbetet med att stärka kvinnors ledarskap i byråden (Panchayats). Insatserna består dels av att utbilda folkvalda kvinnor under deras femåriga mandatperiod och dels av påverkansarbete i form av kampanjer inför delstatsvalen samt genom dialog med nationella- och delstatsregeringar. Verksamheten i Indien stöts med hjälp av bidrag från bland andra Forum Syd sedan många år tillbaka. Hungerprojektet Sverige har programavtalsstatus hos Forum Syd sedan 2017 och har därmed beviljats programbidrag till verksamheten i Indien under en treårsperiod, 2017–2019.

Under året genomförde Hungerprojektet i Indien projektet "Girls Change Tracks" – ett nytt initiativ för att stärka unga flickor i landet. En

¹ Ytterligare ett epicenter beräknas uppnå självförsörjning under 2017 men i skrivande stund (2018-04-03) inväntar vi fortfarande resultatet från den slutliga utvärderingen.

grupp flickor från Bihar och Rajasthan reste tillsammans med tåg från Bihar till Rajasthan, där man under resan bland annat belyste de negativa effekterna av barnnäktenskap och pratade om deras visioner för en bättre och mer jämlik värld. Girls Change Tracks finansierades med medel från Svenska Postkodlotteriet genom specialprojektet Flickaplattformen.

Verksamheten i Bangladesh fokuserar framförallt på demokratiutveckling och stärkande av flickors och kvinnors rättigheter. Nationella Flickadagen är ett initiativ skapat av National Girl Child Advocacy Forum, ett nätverk som består av Hungerprojektet tillsammans med ett stort antal andra civilsamhällesorganisationer i Bangladesh. Förutom att uppmärksamma Nationella Flickadagen lobbade nätverket också för att en omfattande lag för att motverka sexuella övergrepp skulle införas i landet. Under året har Hungerprojektet i Bangladesh tillsammans med International Television Service fortsatt kampanjen "Safe Schools for Girls". Syftet med kampanjen är att öka flickors närvaro i skolan, minska avhopp, förbättra kvalitén på utbildning tillgänglig för flickor samt att lyfta ytterligare möjligheter för flickor både i och utanför skolan. Hungerprojektets verksamhet i Bangladesh stöttades under året bland annat av Allbastiftelsen, KappAhl och Julia.

Mexiko och Peru

I Mexiko arbetar Hungerprojektet för att stötta marginaliserade grupper av ursprungsbefolkningen. Vi arbetar även i liten skala för att stärka ursprungsbefolkningens rättigheter i Peru genom partnerorganisationen Chirapaq, vars arbete framför allt är inriktat på att stärka kvinnors ställning.

Övriga globala nyheter

Vid 2017 års början var Åsa Skogström Feldt vd för globala Hungerprojektet. Våren 2017 valde

Åsa Skogström Feldt att lämna sin post, och den globala styrelsen utsåg Suzanne Frindt till ny vd för globala Hungerprojektet. Suzanne Frindt är mångårig investerare i Hungerprojektet och har över 25 års erfarenhet av ledarskapsfrågor.

Under året initierade den globala vd:n en dialog kring organisationens programfinansiering, då insamlingen består av en växande andel riktade medel. En större andel riktade medel kräver en annan process och mer globalt samarbete än när majoriteten av den globala insamlingen bestod av oriktade (det vill säga icke-öronmärkta) medel. Att ta 80 % av våra epicenter till självförsörjning år 2020 är fokus för den globala insamlingen.

Under året effektiviserades den globala organisationen och blev mer decentraliserad genom att gemensamma uppdrag fördelades ut på olika verksamhetsländer istället för att koncentreras till det globala huvudkontoret i New York. Denna effektiviseringsprocess kommer att fortsätta under 2018. Under året har det även varit ett fortsatt fokus på att stärka programländernas egen insamling i samarbete med insamlingsländerna.

Hungerprojektet 40 år

2017 firade globala Hungerprojektet 40 år som organisation. Detta uppmärksammades särskilt under den årliga insamlingsgalan i New York. Över 400 personer deltog i årets firande, däribland investerare, volontärer och anställda från hela världen.

I Sverige uppmärksammade vi 40 år som organisation under ett event på Fasching i Stockholm i november, där cirka 60 volontärer och investerare deltog och fick höra mer om organisationens utveckling genom åren och planerna framåt.

Stiftelsen Hungerprojektet Sverige

Satsning på kommunikation

Styrelsen har beslutat att organisationen ska göra en strategisk satsning på kommunikation och påverkansarbete. Dels ingår det i organisationens övergripande strategi att skapa kännedom om, och spridning av, våra metoder. Dels är ökad varumärkeskännedom nödvändig för att öka insamlingen. Under 2017 inleddes ett pro bono-samarbete med den stockholmsbaserade reklambyrån Round & Round. Byrån ska hjälpa Hungerprojektet med att öka varumärkeskännedomen och med att ta fram ett antal kampanjer 2018. Under 2017 har vi därför, tillsammans med Round & Round, arbetat med framtagningen av en ny kommunikationsstrategi. Den globala kommunikationsavdelningen har dessutom initierat ett varumärkesarbete för att ta fram en förnyad global varumärkesplattform som kommer att ligga till grund för arbetet med att utveckla varumärket i Sverige framöver.

Strategiska samarbeten för ökad synlighet

Under 2017 har Round & Round bland annat tagit fram Hungerprojektets julkampanj mot privatpersoner som ledde till ökad insamling och synlighet i form av flertalet pressklipp. Vi har också jobbat med cause-related marketing. Bland annat inför julen 2017, där vi inledde ett samarbete med Wasa knäckebröd – ”årets godaste julknäcke”. Kampanjen drevs under december månad i flera stora matbutikskedjor landet över. I november anordnades också ett stort event i samarbete med gymkedjan Fitness 24 Seven – ”Running for Zero Hunger” – där gym i Sverige, Norge, Finland och Polen deltog. Under ett dygn lyfte gymkedjan Hungerprojektets arbete och medlemmar kunde samla in kilometer (och därmed pengar). Eventet gav stor synlighet, både på plats på de medverkande gymmen och i sociala medier under hashtaggen #running4zerohunger.

Påverkansarbete

Opinions- och påverkansarbete är en viktig del av Hungerprojektets verksamhet. Medarbetarna är ofta ute och föreläser för näringsliv och akademi om hunger- och fattigdomsrelaterade frågor. Under hållbarhetsfestivalen The Stockholm Act i augusti höll vi en öppen föreläsning om vikten av kvinnors ledarskap för samhällsutveckling och vad som krävs för att få lokal demokrati att fungera. I anslutning till Stockholm Act arrangerade vi också ett seminarium på Fotografiska på samma tema, där vi avslutade med en paneldiskussion kring ämnet. Medarbetare har även hållit föredrag om hunger och fattigdomsfrågan under exempelvis Stadsjakten i Borås och Göteborg samt Prana festival i Göteborg. Vi hade även närvaro i Almedalen i juli och på Mänskliga Rättighetsdagarna (MR-dagarna) i Jönköping i november genom Flickaplattformen.

Flickaplattformen

Flickaplattformen, som stöds av Svenska Postkodlotteriet är ett påverkansprojekt för flickors rättigheter. Projektet riktar sig i huvudsak till svenska organisationer, men det har även synergieffekter med våra internationella program. Det treåriga projektet avslutas i mars 2018.

Under våren åkte Flickaplattformen, med representanter från Hungerprojektet Sverige, kollegor från Hungerprojektets programländer och andra svenska medlemsorganisationer i Flickaplattformen till FN:s Kvinnokommission – the Commission on the Status on Women (CSW), världens största konferens om jämställdhet. Genom projektet anordnades även ett utbyte i Indien för 25 unga tjejer i delstaterna Rajasthan och Bihar. #tjejkunring-kampanjen – som drivits i Sverige – fick på så sätt spridning i en ny kontext och värdefulla insikter och kunskaper från Indien kunde inkluderas i metodmaterialet som tagits fram för skolor i Sverige.

Under hösten spreds hashtagen #metoo som uppmärksammade sexuella trakasserier mot kvinnor. För att lyfta flickaperspektivet deltog Flickaplattformen i ett samtal för skolsverige hur skolor kan jobba för att uppnå en trygg och jämställd skola, arrangerat av Raoul Wallenberg Academy och Natur & Kultur. De särskilt viktiga åtgärderna för att uppnå en skola fri från sexuella trakasserier publicerades i en debattartikel som skrevs tillsammans med Make Equal, Fatta!, Sveriges Elevkårer och Lärarnas Riksförbunds Studerandeförening och publicerades i Metro. Flickaplattformen har blivit en efterfrågad aktör inom området flickors rättigheter i Sverige. Under projektperioden har Flickaplattformen samlat närmare 80 organisationer och initiativ som tillsammans påverkat och skapat opinion för flickors rättigheter. I december 2017 registrerades Flickaplattformen som ideell förening.

Internationella Flickadagen uppmärksammades den 11 oktober genom ett evenemang på Berns i Stockholm. Temat för året var "Flickorna och framtiden: Ödesvalet 2018". En debatt mellan representanter från partipolitiska ungdomsförbund och ett panelsamtal arrangerades. Publiken bestod av politiker, aktörer från civilsamhället, media och privatpersoner. För att ge temat ökad spridning producerades filmer tillsammans med PR-byrån Lennox, där makthavare läste Tjejkung-citat. Filmerna publicerades sedan på sociala

medier. Flickaplattformen skrev även en debattartikel som publicerades i Dagens Arena.

Resultat och ställning

Intäkter Sverige

Hungerprojektet samlar in medel från stiftelser/organisationer, företag och privatpersoner. Hungerprojektet hade en stabil tillväxt 2011–2015. Tillväxtkurvan bröts 2016 men 2017 slog vi insamlingsrekord och landade på 20,4 miljoner i insamling, jämfört med 18,4 miljoner 2016. Detta motsvarar en ökning av intäkterna med cirka 11 %. Ökningen beror på att både insamlingen från stiftelser/organisationer och företagsinsamlingen ökade jämfört med förra året.

Kostnader Sverige

Totalt uppgick våra administrations- och insamlingskostnader 2017 till 2,4 Mkr eller 11,8 % av insamlade medel (2,1 Mkr, 11,6 %) fördelade på insamlingskostnader: 1,6 Mkr, 7,9 % (1,5 Mkr, 8 %) och administrationskostnader: 0,8 Mkr, 3,9 % (0,6 Mkr, 3,5 %).² Ändamålskostnaden, den andel av de insamlade medlen som går till ändamålet som består av programverksamhet, information och opinionsbildning samt uppföljning och utvärdering av verksamheten, uppgick till 17,2 Mkr eller 84,1 % (15,8 Mkr, 85,8 %). Verksamhetsresultatet blev 0,8 Mkr eller 4,1 % (0,5 Mkr, 2,6 %).

² Siffror inom parantes avser 2016 års resultat.

Jämförande resultat

	2017	2016	2015	2014	2013
Intäkter (tkr)	20 444	18 415	19 578	16 615	14 579
– varav gåvor	13 492	11 835	12 018	12 004	11 308
– varav bidrag	6 952	6 580	7 452	4 611	3 271
Ändamålskostnader (tkr)	-17 199	-15 810	-17 106	-14 255	-12 616
Insamlingskostnader	-1 605	-1 483	-1 665	-1 209	-819
Administrationskostnader	-804	-652	-724	-1 314	-1 541
Verksamhetsresultat	836	470	108	-163	-397
Antal anställda (medeltal)	7	8	7	6	5

Av intäkterna överfördes 13,7 Mkr (11,6 Mkr) till internationella globala program. En kassareserv på 250 Tkr avsattes för framtida bruk.

Hungerprojektets insamlings- och administrationskostnader utgörs i första hand av personalkostnader. I slutet av 2017 hade Hungerprojektet åtta anställda, tjänstgörighetsgraden har varierat mellan 80–100 %. Två av tjänsterna; projektledaren för Flickaplattformen samt ansvarig handläggare för institutionella medel (till exempel medel från Forum Syd) ingår som en del av projekten och är därmed huvudsakligen ändamålskostnader. Övriga tjänster fördelas procentuellt på ändamål-, insamling-, och administrationskostnader efter tjänstens arbetsbeskrivning.

Fördelning av insamlade medel 2017

Vår insamling kommer från bidrag (främst stiftelser och organisationer) samt gåvor (privatpersoner och företag).

Fördelning av intäkterna:

- Stiftelser och organisationer: 12,17 Mkr eller 59,5 %
- Privatpersoner: 3,52 Mkr eller 17,2 %
- Företag: 4,75 Mkr eller 23,3 %

2017 investerade 31 företag/individer/stiftelser mellan 25 000–100 000 kr/år. 21 företag/individer/stiftelser investerade minst 100 000 kr, varav 6 över 500 000 kr. Snittgåvan för autogirobetalningar i december 2017 var 205 kr (220 kr). I december 2017 hade vi 265 (242) månadsgivare via autogiro.

Svenska Postkodlotteriet

Stiftelsen Hungerprojektet är sedan 2012 förmånstagare till Svenska Postkodlotteriet. Sedan starten 2005 har Postkodlotteriet genererat 9,4 miljarder till lotteriets förmånstagare, varav Hungerprojektet mottagit 36 miljoner. Under 2017 fick Hungerprojektet 5 Mkr.

Specialprojektet Flickaplattformen som löpte fram till och med mars 2018 finansieras av Postkodlotteriet. Bidraget till projektet (7 Mkr) betalades ut 2014 och fördelas under projektperioden.

Riktade medel

Under året erhöll vi 3,6 Mkr från Forum Syd för fortsatt stöd av verksamheten i Indien och delstaterna Odisha och Uttarakhand, inom ramen för programavtalet med Forum Syd för perioden 2017–2019. Medel erhöles även från Radiohjälpen för två projekt – ett med fokus på näring och hälsa i Burkina Faso och ett med fokus på barns näring och hälsa i Senegal.

Riktade medel erhöles även från Kavlifonden för att stötta Kyempe epicenter i Ghana under 2017–2018. Inom ramen för crowdfundingmodellen erhöles riktade medel till epicentren Asenema och Mem-Chemfere i Ghana. Asenema stöttas av Stiftelsen Mellby Gård, Indutrade och Roi:rekrytering under perioden 2016–2018. Under året har avtal slutits med Thurne Teknik, Millstone Group, Webmanuals, Perstorp och Stina von der Esch om att stötta Mem-Chemfere epicenter mot självförsörjning under 2017–2019.

Riktade medel har också förts över till verksamheten i Bangladesh genom Allbastiftelsen, JULA och KappAhl.

Oriktade (icke-öronmärkta) medel

De oriktade medlen har förts över till Hungerprojektets program i Senegal, Uganda, Moçambique, Ghana och Etiopien. Oriktade medel har även förts över till det globala kontoret för program-, utvärderings- och samordningskostnader för globala program och utgör en del av ändamålskostnaderna.

Bland övriga företag och stiftelser som har engagerat sig i Hungerprojektet under året kan nämnas Kavlifonden, Mellby Gård, Sätilla Foun-

ation, Fitness 24 Seven, Wasa bröd, Indutrade, Hammer & Hanborg, Roi rekrytering, JM, Stiftelsen Barn i Nöd, Elsa och Harry Gabrielssons stiftelse och Tengbomgruppen.

Hållbarhetsupplysningar

Miljö

Hungerprojektet beaktar miljöperspektiven i det dagliga arbetet genom att:

- Vi i all verksamhet hushåller med naturresurser och energi.
- Vi använder minsta möjliga mängd förbruknings- och kontorsmaterial.
- Vi reparerar och återanvänder produkter i största möjliga utsträckning istället för att köpa nytt.
- Vi använder miljömärkta produkter i största möjliga utsträckning.
- Vi utbildar, informera och stimulerar vår personal till engagemang, delaktighet och ansvar i miljöarbetet.
- Vi uppmanar medarbetare att åka kollektivt eller cykla till kontoret samt att vid inrikes resor välja tåget framför bilen och flyget.

Mångfald och jämställdhet

Vi eftersträvar mångfald bland medarbetarna gällande de lagstadgade diskrimineringsgrunderna. Vi strävar efter att vara en inkluderande arbetsplats, med ett arbetsklimat där medarbetare fullt ut kan bidra genom att dra nytta av sina olika erfarenheter och bakgrunder. Hungerprojektet är också en arbetsplats där det ges goda möjligheter att kombinera familjeliv med karriär.

Anställda i Hungerprojektet får i tal eller skrift aldrig uttrycka sig på ett sätt som kan uppfattas diskriminerande mot människor.

Om någon anställd upplever sig diskriminerad på arbetsplatsen, ska vd eller styrelseordförande göras uppmärksam på detta.

Arbetsmiljö

Hungerprojektet följer Arbetsmiljölagen i vilken det bland annat anges att arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för en god arbetsmiljö. Arbetstagaren har ansvar för att uppmärksamma risker på jobbet och för stämningen på arbetsplatsen. Som arbetsgivare har vi huvudansvaret för att ett systematiskt arbetsmiljöarbete och rehabiliteringsutredningar genomförs och att beslut fattas som uppfyller de föreskrivna kraven på en god arbetsmiljö. Alla medarbetare ska vara medvetna om nödutgångar och säkerhetsåtgärder på arbetsplatsen vid nödsituationer.

Som ett led i arbete med hälsa och psykosocial arbetsmiljö erbjuder Hungerprojektet ett friskvårdsbidrag till alla anställda. Vi har också gemensamt utarbetade spelregler om hur vi uppträder mot varandra i det dagliga arbetet.

Volontärer och anställda

Frivilligt engagemang

Frivilliga insatser har utförts av cirka 45 (60) personer inom praktik, insamling, evenemang, föreläsningar, presentationer med mera. För att effektivisera vår volontärverksamhet har vi tagit ett beslut om att i första hand ta hjälp av volontärer till enskilda events. Volontärer delges information om Hungerprojektet genom engagemangshandboken, i denna står det beskrivet vad Hungerprojektet förväntar sig av volontärerna och vad volontärerna kan förvänta sig av Hungerprojektet. Volontärer har till exempel medverkat på modeeventet Style it Forward i Stockholm i samarbete med Berns.

Det Goda Nätverket, ett nätverk av kvinnliga ledare vars primära syfte är att samla in pengar och sprida information om Hungerprojektets verksamhet, står bakom flera av de mest framgångsrika evenemang. Ett exempel är nätauktionen Den Goda Auktionen som genomfördes i november i samarbete med Lauritz.com. Nätver-

ket har ett femtontal medlemmar, primärt i Stockholm.

Ett flertal praktikanter har under året arbetat i Stockholm och Göteborg. De har bland annat hjälpt till med löpande administration, kommunikation och insamling.

Ideella insatser har också genomförts av företaget. Personalens löner och pensioner samt bokslutet hanterades under året av Allba Holdings administration genom Susanne Bergeros, med Ingvar Jensen som ansvarig. Vi har också under året inlett ett långsiktigt pro-bono samarbete med reklambyrån Round & Round. Ytterligare ett antal pro-bono samarbeten har förekommit med bland andra Berns, Fortnox, Bisfront, MKopia, Lauritz.com och Inntech.

Personal

Hungerprojektet inledde 2017 med sex anställda och en konsult på 40 % under perioden januari – juni. Från och med augusti månad utvidgades detta till åtta tjänster, med varierad arbetstid från 80–100%, men med en av medarbetarna på föräldraledighet från och med augusti.

Vid årets ingång var Sara Wettergren vd. Hon lämnade verksamheten i juli och efterträddes i augusti av styrelseledamot Helena Norder som tillförordnad vd på 80 % under resten av året. Medarbetarna har varit fördelade på två kontor – fyra tjänster har varit placerade i Stockholm och fyra i Göteborg. Flickaplattformen har tagit 1,5 tjänst i anspråk. Två personer har arbetat primärt med insamling och programhandläggning mot institutionella givare och två tjänster har varit primärt utformade för insamling från företag. En tjänst har varit inom kommunikation och en person har ansvarat för ekonomi.

Hungerprojektet har inte kollektivavtal för sina anställda, men följer som princip kollektivavtalet

mellan Almega Tjänsteföretagen och Unionen. I personalhandboken regleras de anställdas arbetsvillkor och organisationens övriga regler och policies. Behov av kompetensutveckling tillgodoses i dialog mellan vd och medarbetarna.

Kontor

I Stockholm har Hungerprojektet kontorsplatser hos Thurne Teknik på Lugnets Allé 1. I Malmö har vi under första halvåret haft kontor hos World Trade Center på Skeppsgatan 19. Kontoret i Malmö avvecklades dock i samband med att Sara Wettergren lämnade. Dessa kontorsplatser är delvis sponsrade. I Göteborg har vi huserat kostnadsfritt på kontorshotellet World Trade Center Göteborg på Mässans Gata 10.

Förvaltning, styrning och ledning Styrelse

Styrelsen hade vid årets början åtta ordinarie ledamöter: Marie Wallenberg (ordförande), Carl-Diedric Hamilton, Tove Jensen, Helena Norder, Yvonne Sörensen Björud, Annica Sohlström, Johan Dahlström och Caroline Pierrou. Ingvar Jensen har varit suppleant. Carl-Diedric Hamilton är dessutom ledamot av globala Hungerprojektets styrelse, där han även leder det interna granskningsarbetet.

Vid årets början fanns fortfarande en informell, regional styrelse i Göteborg, representerad i styrelsen av Johan Dahlström. Den regionala styrelsen avvecklades dock under våren av effektivitetsskäl och Johan Dahlström lämnade därmed också styrelsen. Detta innebär att Hungerprojektet vid årets slut hade sju ordinarie ledamöter och en suppleant. Alla styrelsens ledamöter finns presenterade på hemsidan.

Styrelsen har under året haft åtta protokollförda sammanträden. Mellan mötena har vd uppdaterat styrelsen genom regelbundna veckobrev och vid viktigare händelser via e-post och telefon.

Inom styrelsen finns en finanskommitté, som har som uppgift att stödja vd med finansiell uppföljning och kontroll samt större beslut som rör organisationens ekonomi. Det finns även en nomineringskommitté, vars primära uppgift är rekryteringar till styrelsen för att säkra en bred kompetens. Kommittéerna sammanträder vid behov och rapporterar tillbaka till styrelsen vid ordinarie möten.

Samtliga styrelsemedlemmar, såväl i den ordinarie som regionala styrelsen, har utfört styrelsearbetet ideellt och utan kostnad. Styrelseledamot Helena Norder var under våren anlitad som konsult för att stärka upp organisationens insamlingsarbete. Från och med augusti var hon anställd som tillförordnad vd på 80 % med motsvarande anställningsvillkor som Sara Wettergren haft.

90-konto

I Sverige används 90-konton vid insamlingsarbetet. Främst används bankgiro 901-9977 men vi har även två plusgirokonton: 90 19 97-7 och 90 00 94-4.

Den oberoende ideella föreningen Svensk Insamlingskontroll övervakar att pengarna används för sitt ändamål och att högst 25 % används till insamlings- och administrationskostnader. Stiftelsen Hungerprojektet är medlem av FRIL och följer därmed kvalitetskoderna enligt FRIL:s föreskrifter och upprättar årligen en effektrapport.

Revisor

För revisionen anlätades auktoriserad revisor Ulrika Granholm Dahl vid PwC som ansvarig revisor och auktoriserad revisor Birgitta Bjelkberg som suppleant.

Kontakt

Organisationsnummer: 802010-8315
Hemsida: www.hungerprojektet.se

Global hemsida: www.thp.org
E-post: info@hungerprojektet.se
Adress: Box 3258, 103 65 Stockholm
Telefonnummer: 08-735 23 30

Framtida utveckling

Hungerprojektet har rekryterat en ny vd, Silvia Ernhagen, som tillträtt i februari 2018. Under våren 2018 kommer också en omorganisation att genomföras, med syfte att öka effektivitet och samarbete genom att samla alla resurser till ett kontor. Verksamheten i Göteborg kommer därför att avvecklas och samtliga tjänster flyttas till Stockholm.

Därutöver har styrelsen godkänt en tillväxtinriktad verksamhetsplan och budget som innebär att vi ytterligare stärker organisationen i form av fler resurser samt en utökad budget för kommunikation. En ny tjänst, digital kommunikator, inrättas för att ytterligare stärka kommunikationen och öka insamlingen framför allt från privatpersoner och företag.

Förutom att satsa på att öka vår kännedom och stärka vårt varumärke, kommer vi även fortsättningsvis att arbeta för att få fler investerare genom "crowdfunding"-modellen som framför allt är anpassad till företag. Vi kommer också att fortsätta att utveckla de många nya, skraddarsydda företagssamarbeten som etablerades under 2017 runt till exempel World Hunger Day.

I februari 2018 mottog Hungerprojektet fem miljoner kronor från Svenska Postkodlotteriet i basstöd. Ytterligare tolv miljoner beviljades till ett specialprojekt som Hungerprojektet ska genomföra tillsammans med Naturskyddsföreningen. Projektet kommer att löpa under fyra år med start 2018 och syftar till att skapa hållbara och giftfria småbruk i Uganda.

Resultaträkning

belopp i tkr

	Noter	2017	2016
Stiftelsens intäkter			
Verksamhetsintäkter	3		
Gåvor		13 492	11 835
Bidrag		6 952	6 580
Summa verksamhetsintäkter		20 444	18 415
Stiftelsens kostnader			
Verksamhetskostnader	4, 5		
Ändamålskostnader		-17 199	-15 810
Insamlingskostnader		-1 605	-1 483
Administrationskostnader		-804	-652
Summa verksamhetskostnader		-19 608	-17 945
Verksamhetsresultat		836	470
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäker		0	14
Finansiella kostnader		-44	0
Summa finansiella investeringar		-44	14
Årets resultat		792	484
Förändring av ändamålsbestämda medel			
Årets resultat enligt resultaträkningen		792	484
Ändamålsbestämning av medel		250	500
Förändring av balanserat kapital		542	-16

Balansräkning

belopp i tkr

	Noter	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar	6	0	1
Summa finansiella anläggningstillgångar		0	1
Summa anläggningstillgångar		0	1
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar	7	199	15
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	482	64
Skattefordran		13	0
Summa kortfristiga fordringar		694	79
Kassa och bank		1 850	3 924
Summa omsättningstillgångar		2 544	4 003
Summa tillgångar		2 544	4 004
Eget kapital och skulder			
EGET KAPITAL			
Ändamålsbestämda medel		750	500
Balanserat kapital		801	259
Summa eget kapital		1 551	759
KORTFRISTIGA SKULDER			
Leverantörsskulder		58	49
Skatteskuld		0	14
Erhållna ej nyttjade bidrag	9	229	2 518
Övriga skulder		51	59
Upplupna kostnader	10	655	605
Summa kortfristiga skulder		993	3 245
Summa eget kapital och skulder		2 544	4 004

Förändring av eget kapital

	Balanserat kapital	Ändamålsbestämda medel	Totalt eget kapital
Ingående balans	259	500	759
Ändamålsbestämt av styrelsen	-250	250	
Årets resultat	792		
Utgående balans	801	750	1 551

Noter

Not 1 – Redovisningsvisnings- och värdeprinciper

Insamlingsorganisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och FRII:s Styrande riktlinjer för årsredovisning.

Principerna är oförändrade jämfört med tidigare räkenskapsår.

I årsredovisningen har även de upplysningar lämnats som krävs av Svensk Insamlingskontroll. Stiftelsen är medlem i FRII och följer FRII:s kvalitetskod.

Tillgångar och skulder

Tillgångar och skulder har värderats till nominellt värde. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betald.

Intäkter

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls och värderas till verkligt värde.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Ändamålskostnader

Som ändamålskostnader klassificeras sådana kostnader som har ett direkt samband med att uppfylla stiftelsens ändamål enligt dess stadgar. Kostnader för administration som uppstår som en direkt följd av ett projekt inom ändamålet räknas till ändamålskostnader.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är de kostnader som direkt hänför sig till insamlingsarbetet och som varit nödvändiga för att generera externa intäkter.

Administrationskostnader

Administrationskostnader är sådana kostnader som behövs för att administrera stiftelsens kansli. Ett visst mått av allmän administration är ett led i att säkerställa en god kvalitet på stiftelsens interna kontroll och rapportering, såväl externt som internt.

Leasing

Alla Hungerprojektets leasingavtal redovisas som operationella, dvs. leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnader förs i takt med att de anställda utför tjänsten. Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Ändamålsbestämda medel

Inom eget kapital redovisas ändamålsbestämda medel som av styrelsen öronmärkts för visst ändamål.

De ändamålsbestämda medlen utgörs av en kassareserv.

Not 2 – uppskattningar och bedömningar

Det finns inga bedömningar som har betydande effekt på de redovisade beloppen i årsredovisningen, inte heller någon betydande risk för osäkerhet i uppskattningar.

Not 3 – insamlade medel

	2017	2016
Gåvor som redovisats i resultaträkningen		
Företag	4 754	3 344
Allmänheten	3 523	3 238
Svenska Postkodlotteriet	5 000	5 000
Andra organisationer	215	253
Summa insamlade medel	13 492	11 835
Bidrag som redovisats som intäkt		
Forum Syd	3 652	4 704
Stiftelsen Radiohjälpen	1 422	0
Svenska Postkodlotteriet	1 878	1 876
Summa erhållna bidrag	6 952	6 580

Not 4 – personal

	2017		2016	
Medelantalet har uppgått till:	Antal	Varav män	Antal	Varav män
Anställda	7	1	8	2
Styrelseledamöter	6	1	8	2
LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR				
	2017		2016	
Vd	718		596	
Övriga anställda	2 033		2 351	
Totala löner och ersättningar	2 751		2 947	
Sociala kostnader	1 032		1 058	
(varav pensionskostnader)	(153)		(135)	

Av pensionskostnaderna avser 53 (64) tkr organisationens vd. Inga framtida åtaganden finns för att betala pensioner till tidigare eller nuvarande styrelseledamöter eller tidigare vd. Ingen ersättning har under året betalats ut till organisationens styrelseledamöter.

Under året har ca 45 (60) personer arbetat ideellt för organisationen. Värdet av dessa ideella insatser har inte redovisats i resultaträkningen.

Not 5 – leasing

Hungerprojektet leasar framför allt kontorslokaler. Hyreskostnaderna uppgick 2017 till 47 (84) tkr. Hyresavtalen har varierande återstående löptid från 2017-08-31 till 2019-08-30.

Återstående hyreskostnad för kommande år uppgår till:

0-1 år: 60 tkr (72 tkr)

2-3 år: 100 tkr (100 tkr)

Not 6 – andelar

	2017-12-31	2016-12-31
Medlemsinsats i		
Ekobankens medlemsbank		
Ingående anskaffningsvärde	1	1
Avyttrade andelar	-1	0
Utgående anskaffningsvärde	0	1

Not 7 – övriga fordringar

	2017-12-31	2016-12-31
Vidareförmedlade bidrag, ej förbrukade	186	0
Övriga kortfristiga fordringar	13	15
Summa övriga fordringar	199	15

Not 8 – förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2017-12-31	2016-12-31
Upplupna intäkter	459	26
Övriga poster	23	38
Summa förutbetalda kostnader	482	64

Not 9 – övriga skulder

I posten ingår skulder avseende offentliga bidrag med 229 232 kr. De poster som inte är uppfyllda avseende erhållna offentliga bidrag avser:

	2017-12-31	2016-12-31
Skuld till Forum Syd	108	0
Skuld till Postkodlotteriet	121	1 952
Skuld till Radiohjälpen	0	566
Summa övriga skulder	229	2 518

Not 10 – upplupna kostnader

	2017-12-31	2016-12-31
Semesterlöneskuld	294	247
Sociala avgifter	159	150
Upplupna arvoden	181	208
Övriga upplupna kostnader	21	-
Summa upplupna kostnader	655	605

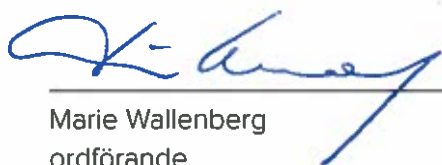
Not 11 – väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång


Caroline Pierrou har på egen begäran valt att träda ur styrelsen. Ny vd, Silvia Ernhagen, anställdes från och med 12 februari 2018.

2018 kommer en omorganisation att genomföras med syfte att öka effektiviteten genom att samla alla resurser till kontoret i Stockholm.

I februari 2018 mottog Hungerprojektet 5 miljoner kronor från Svenska Postkodlotteriet. Ytterligare 12 miljoner beviljades till ett specialprojekt som ska genomföras tillsammans med Naturskyddsföreningen. Projektet ska löpa i 4 år med start 2018. Syftet med projektet är att skapa hållbara och giftfria småbruk i Uganda.


Stockholm den 24 april 2018

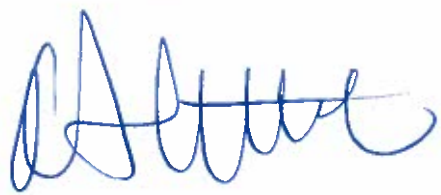

Marie Wallenberg
ordförande


Yvonne Sörensen Björud


Carl-Diedric Hamilton



Tove Jensen


Helena Norder


Annica Sohlström


Silvia Ernhausen
vd

Min revisionsberättelse har angivits den 24 april 2018


Ulrika Granholm Dahl
auktoriserad revisor
PwC



Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Hungerprojektet, org.nr 802010-8315

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Hungerprojektet för år 2017.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av separat avgiven Verksamhetsberättelse för 2017.

Mitt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och jag gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med min revision av årsredovisningen är det mitt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar jag även den kunskap jag i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om jag, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är jag skyldig att rapportera detta. Jag har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om



fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.



Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Hungerprojektet för år 2017.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Stockholm den 24 april 2018

A handwritten signature in blue ink that reads 'Ulrika Granholm Dahl'.

Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisör

Tack till våra största investerare



MELLBY GÅRD

SÄTILA HOLDING AB



Om Hungerprojektet

Hungerprojektet arbetar för att utrota hunger och fattigdom. Det gör vi genom att stärka kvinnors position i samhället. Kvinnor återinvesterar 90 % av sin inkomst i sin familj – pengar som läggs på mat, utbildning och hälsa. Därför satsar vi på att utbilda kvinnor som skapar långsiktig och hållbar förändring för samhällena de lever i. Våra program finns i tolv länder i Afrika, Asien och Latinamerika och vårt arbete når i dagsläget 16 miljoner människor.